

Verbinden met Elkaar



DROMEN & DOEN
beleidsplan voor 2020-2024

Onze missie:

« Als protestantse gemeente worden wij geïnspireerd door de Bijbel en willen wij treden in de voetstappen van Jezus. Wij zijn verbonden door het Woord van God aan zijn Zoon en de Heilige Geest, en willen zijn boodschap van geloof, hoop en liefde ervaren en uitdragen. Wij zijn op zoek naar wat God wil met ons en putten daarvoor uit de Bijbel.

Het zendingsbevel, “de mensen dopen en leren in de naam van God”, is ook nu nog actueel. Wij willen leven in de naam van God en zijn boodschap brengen onder de mensen. Wij doen dit met elkaar, in onze omgeving en in deze tijd. Niet onszelf stellen wij daarin voorop, maar juist de ander.

Wij willen een plek zijn waar mensen hun geloof kunnen vormen, beleven en laten groeien; waar geloofs- en levensvragen kunnen worden gevormd, en verdieping van zingevingsvragen een plaats kunnen krijgen.

Wij weten dat wij mogen bestaan in het licht van God en dit mogen uitdragen door te laten zien dat geloven leuk is, dat zo te leven een rijkdom kan betekenen voor ieder die zich eraan overgeeft. Daarvoor komen wij in beweging en doen stappen richting onze naasten. Onze gemeente is niet alleen een plek om te ontvangen maar ook om te brengen en altijd in het geloof zoals Jezus Christus ons dat heeft voorgeleefd, in de verwachting van een beter leven. »

Uit het beleidsplan 2014-2018

Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Visieontwikkeling*	5
2.1 Roeping*	5
2.2 Context*	5
2.2.1 Omgevingsanalyse	5
2.2.2 Sociale kaart	6
2.3 Profiel	9
2.3.1 De biografie	9
2.3.2 De kerkelijke kaart: de getallen	10
2.3.3 Een typering van de vorm van kerk-zijn: ons profiel	11
2.3.4 Zelfbeeld	12
2.3.5 Kernfuncties	12
2.4 Visie*	13
2.5 Visitekaartje	13
3. Organisatie	15
3.1 Structuur	15
4. Kerntaken en werkvelden	17
4.1 Kerkenraad	17
4.2 Werkgroep 4EN	18
4.3 Werkgroep communicatie	19
4.4 Werkgroep jeugd	20
4.5 Werkgroep missionair, oecumene en samenleving (MOS)	21
4.6 Werkgroep ontmoeting & inspiratie	22
4.7 Werkgroep pastoraat	24
5. College van diakenen	26
6. College van kerkrentmeesters	27
Bijlage: toelichting	30

1. Inleiding

Een van de taken van de kerkenraad is «het vaststellen van het beleidsplan ter zake van het leven en werken van de gemeente».¹

Hoe. Volgens onze kerkorde dient om de vier jaar zo'n plan opnieuw vastgesteld te worden. Dat gebeurt in overleg. Met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en «met alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente». En voordat het beleidsplan kan worden vastgesteld, worden eerst alle gemeenteleden in de gelegenheid gesteld hun mening kenbaar te maken.²

Waarom. In een beleidsplan wordt duidelijk vastgesteld waar de gemeente voor staat, wat zij de komende vier jaar van plan is en hoe zij dat wil bereiken. Het beleidsplan helpt de gemeente om keuze te maken en besluiten te nemen.

2020-2024. Begin 2019 heeft de kerkenraad een beleidsplancommissie ingesteld. Deze commissie werd gevormd door André van den Bor, Leane Compagne, Hans van den Hoek, Arie van Rijn en Marieke Stolk.

Toelichting. De * verwijst naar een toelichting in de bijlage.

¹ Kerkorde, ordinantie 4-7-1.

² Kerkorde, ordinantie 4-8-6 en 4-8-9.

2. Visieontwikkeling*

2.1 Roeping*

«Een lichaam is een eenheid die uit vele delen bestaat; ondanks hun veelheid vormen al die delen samen één lichaam. Zo is het ook met het lichaam van Christus. »³

De Protestantse Gemeente Roosendaal bestaat uit vele verschillende leden: wij zijn een veelkleurige geloofsgemeenschap.

Wij hangen niet als los zand aan elkaar. Er is iets wat ons aan elkaar verbindt met alle verschillen die ons eigen zijn. We hebben iets met elkaar gemeen dat ons tot één lichaam maakt, dat al die verschillende delen van het lichaam met elkaar verbindt.

Wij benoemen dit als de 'ziel' van onze geloofsgemeenschap.

2.2 Context*

2.2.1 Omgevingsanalyse

De burgerlijke gemeente bestaat uit de stad Roosendaal en de kerkdorpen Wouw, Wouwse Plantage, Nispen, Heerle en Moerstraten. De samenstelling van de Roosendaalse bevolking is zeer gemengd, zowel wat betreft leeftijd, opleiding en werk als wat betreft oorspronkelijke nationaliteit. Er zijn ca. 18.000 allochtone inwoners, waarvan ±11.000 met een niet-westerse achtergrond, op het totaal van de ongeveer 77.000 inwoners. De bedrijvigheid in de stad heeft zich voortdurend ontwikkeld. Waar vroeger o.a. Philips, de Douane, de Spoorwegen, de Liga en nog vele andere bedrijven, grote werkgevers waren met ook veel medewerkers van "boven de rivieren", ontwikkelt zich nu vooral de transport- en logistieke sector. Er is ook nu nog sprake van veel instroom van nieuwe inwoners en natuurlijk ook van vertrek van inwoners naar andere plaatsen. Zodoende is het aantal geboren Roosendalers betrekkelijk laag. De "geboren Roosendaler" is meestal rooms katholiek.

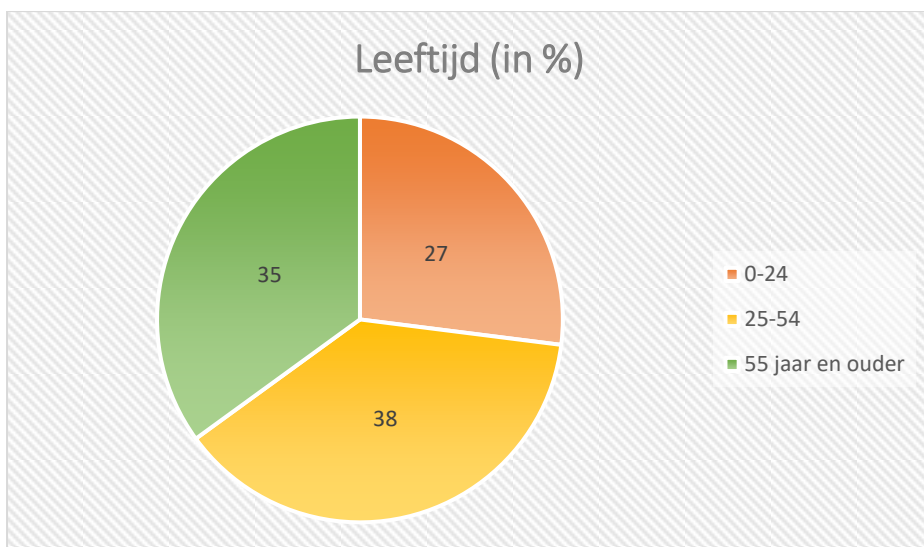
³ 1 Corinthiërs 12, 12
Beleidsplan PGR

Het aantal mensen, dat Roosendaal koos om er te wonen en elders te werken is in de loop van de tijd toegenomen, mede vanwege het goede woonklimaat. Roosendaal wordt ook steeds meer een forensenstad.

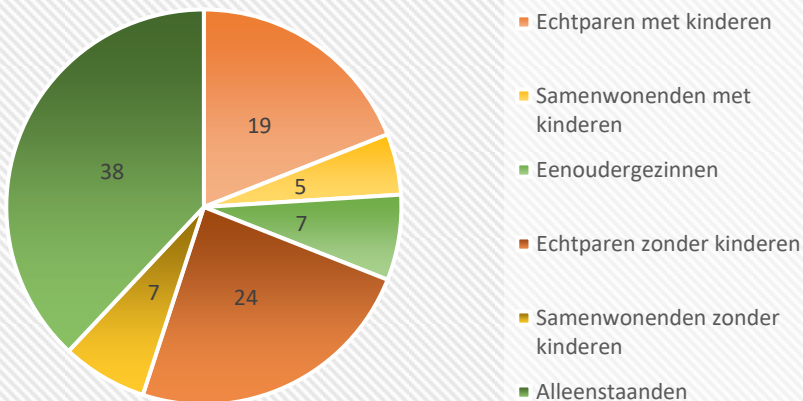
De stad heeft zich vooral na de jaren zestig sterk ontwikkeld. In de wijken Kalsdonk, Kroeven, Langdonk en Westrand zijn er veel woningen bijgekomen. Later werden de wijken Kortendijk en Tolberg ontwikkeld. Als laatste uitbreiding van de stad is de wijk Laagveld gebouwd. Momenteel staat een herontwikkeling van het verouderde bedrijfsgebied, het SpoorHaven-gebied, op de agenda: een nieuwe wijk met woningen, dienstverlening en onderwijsfunctie.

2.2.2 Sociale kaart

De gemeente Roosendaal heeft ongeveer 77.000 inwoners.



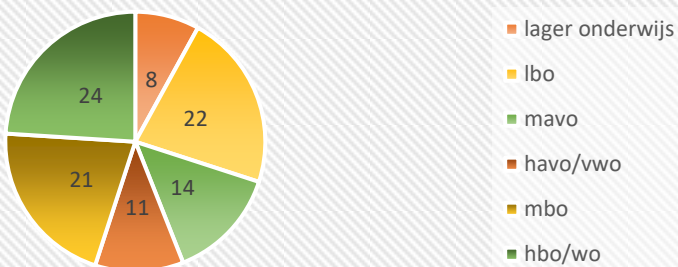
Gezinssituatie (in %)



Werk

Inwoners 20-64 met werk [2014]	72%
Werkloosheidsuitkeringen [2017]	4%
Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen [2017]	7%

Opleidingsniveau (in %)



Armoede

Bijstandsuitkeringen [2018]	6%
Bijstandsuitkeringen langer dan 24 maanden	3%
Huishoudens met inkomen minder dan 110% sociaal minimum	12%
Kinderen 0-18 in bovenstaande huishoudens	12%
Huishoudens met besteedbaar inkomen tot 15.400	19%

Op sociaal terrein zijn er veel organisaties actief. Mensen die hulp vragen en mensen die hulp bieden worden bij elkaar gebracht via Roosendaalvoorelkaar.nl . De website vermeldt momenteel o.a. de volgende voorzieningen:

- Voor Elkaar Teams (voorheen STA-teams)
- maatschappelijk werk
- Access
- Alzheimer Café
- Dak- en thuislozenzorg
- Gemeenschap van Sant'Egidio
- Humanitas West-Brabant West
- Inloophuis De Rose-Linde
- Mantelzorgsteunpunt Roosendaal
- Stichting Algemene Hulpdienst Roosendaal
- Staopvoordeminima
- Vluchtelingenwerk
- Voedselbank
- Stichting Zinnia
- WijZijn Roosendaal
- Bij Bosshardt, Leger des Heils

En nog vele andere organisaties

2.2.3 Religie en levensbeschouwing

Naast de PGR kent Roosendaal de volgende religieuze en levensbeschouwelijke organisaties: de Evangelische Gemeente Roosendaal (EGR), Jehovah's getuigen, Pinkstergemeente de Wijnrank en de Rooms Katholieke Sint Norbertusparochie, Zusters Franciscanessen, Charitas stede en in Wouw de R.K parochie Onze lieve Vrouw in het Woud. In de Roosendaalse Raad van kerken wordt samengewerkt met de Norbertusparochie en de EGR. Samen met de Norbertusparochie wordt jaarlijks het programma Zin in Geloven opgezet en met de zusters van Franciscanessen en ook de Norbertusparochie, wordt het programma "Spirit in Roosendaal" jaarlijks georganiseerd.

Roosendaal kent ook een aanzienlijke Islamitische gemeenschap, die voornamelijk gericht is op de Turkse of de Marokkaanse Moskee. Ook met moskeeën onderhouden we als PGR contact.

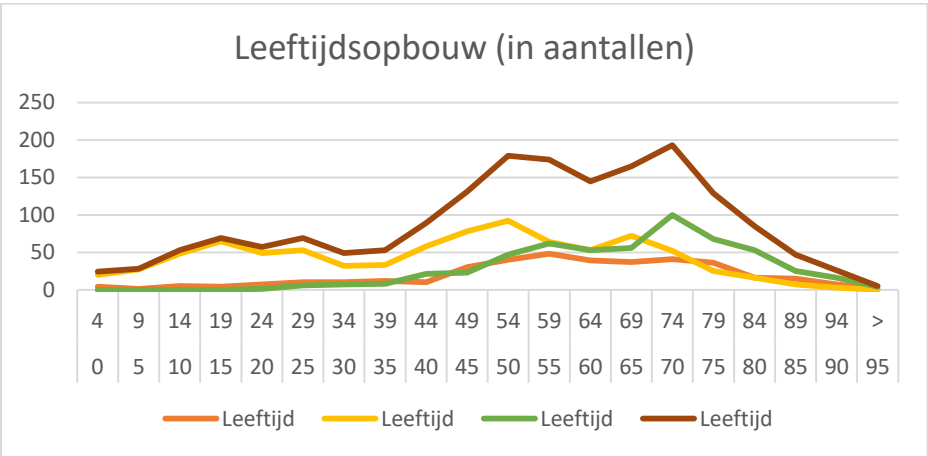
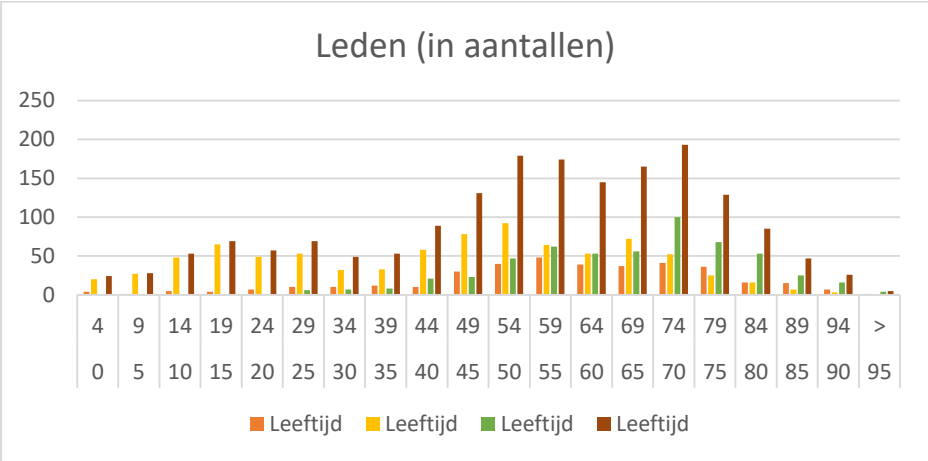
2.3 Profiel

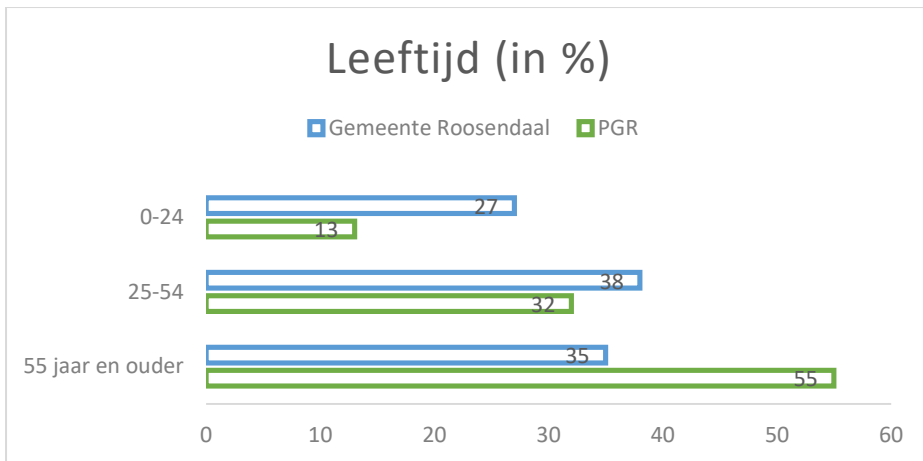
2.3.1 De biografie

De Protestantse Gemeente Roosendaal is formeel ontstaan na de fusie, in mei 2005, van de Nederlands Hervormde Gemeente van Roosendaal en Wouw en de Gereformeerde Kerk Roosendaal. De fusie was het logische gevolg van de federatie van beide gemeentes in 2002 en de ingebruikname van de Kruiskerk in 2003. Tot de zomer van 2003 hadden de Roosendaalse hervormden en gereformeerden als gemeentes elk hun eigen kerkgebouw. De hervormde kerk stond aan de Bloemenmarkt, in het centrum van de stad. De gereformeerde kerk stond aan de Ommegangstraat, in de wijk Burgerhout. Het samensmelten van de twee gemeentes is ook zeker positief beïnvloed doordat er met veel eigen mensen is gewerkt aan het herinrichten van de voormalige parochiekerk tot het kerkelijk centrum, wat de Kruiskerk nu is. Het loslaten van de “eigen kerk” werd dragelijk, omdat voor iedereen de Kruiskerk de nieuwe plek werd.

Samengewerkt werd er in Roosendaal vanaf midden jaren '70. In de jaren daarvoor konden beide gemeentes goed op eigen benen staan. Het ledenaantal nam, zeker na de oorlog en de komst van veel protestantse noordelingen naar een industrialiserend Roosendaal, jaarlijks toe. Samenwerking concentreerde zich aanvankelijk op het gebied van onderwijs (Beatrix school) en ouderenzorg (de Eglantier). In 1976 is de eerste gezamenlijke kerkenraadsvergadering gehouden en vanaf dat jaar worden er ook gezamenlijke kerkdiensten georganiseerd. Daarna heeft Roosendaal een eigen tempo in het SOW-proces waarbij er op steeds meer vlakken intensiever wordt samengewerkt en samen gekerkt. In 2005 is dit proces tenslotte bezegeld met de fusie tot PGR.

2.3.2 De kerkelijke kaart: de getallen





2.3.3 Een typering van de vorm van kerk-zijn: **ons profiel**

Onze gemeente is divers. Er is ruimte voor verschillende geloofsopvattingen. Die ruimte is belangrijk.

De gemeente is niet leerstellig, er wordt aan elkaar niet voorgeschreven hoe men dient te geloven.

Dienstbaarheid in de vorm van diaconaat en pastoraat, het gericht zijn op de ander, verder weg en dichterbij, zijn kernwaarden van ons kerk-zijn.

De vieringen zijn fluïde. De reguliere vieringen hebben een herkenbare orde maar andere vieringen kunnen van vorm en opzet verschillen.

Aan de inhoud wordt meer gewicht toegekend dan aan de vorm.

Muzikaal geniet het *Liedboek 'Zingen en bidden in huis en kerk'* de voorkeur.

Onze gemeente beweegt zich te midden van de 'uitersten', het klassieke calvinistische profiel, het liturgische profiel en het evangelische profiel.

Onze gemeente onderschrijft een missionair ideaal. Missionair is niet een nieuw woord voor ouderwets evangeliseren. Met missionair wordt bedoeld dat de kerk er niet alleen voor haarzelf is, dat de blik verlegd wordt naar buiten vanuit het verlangen dat je dat wat goed is voor jezelf graag met een ander wilt delen.

Ons profiel: Samengevat valt onze gemeente te typeren als conciliaire, oecumenische missionaire of diaconale gemeente.

Het profiel of de identiteit van onze gemeente vraagt om ambitieuze aanscherping.

Niet om grenzen te stellen. Maar om het verlangen helder en levend te houden.

2.3.4 Zelfbeeld

De Protestantse Gemeente Roosendaal is een pluriforme gemeente waarin wederzijds respect voor elkaars overtuiging vanzelfsprekend is.

«In de Kruiskerk zijn we allemaal heel verschillend. We hebben verschillende achtergronden en we beleven ons geloof ook niet allemaal op dezelfde manier. Dat geeft niets. **Verschillen mogen er zijn. Je mag zijn wie je bent**, ongeacht waar je vandaan komt, kleur of seksuele geaardheid. We kijken liever naar wat ons bindt, dan waarin we verschillen. »⁴

Als geloofsgemeenschap zijn we, zowel naar binnen als naar buiten toe, 'een open gemeente'.

Met naar 'binnen toe' bedoelen we dat gemeenteleden zelf kiezen uit een ruim en gevarieerd aanbod van activiteiten en zelf bepalen in welke mate zij bij de gemeente betrokken willen zijn.

Naar 'buiten toe' betekent dat wij, als protestantse minderheid open staan voor ontmoetingen met andere kerkelijke en maatschappelijke organisaties en midden in de samenleving willen staan.

2.3.5 Kernfuncties

Onze gemeente wordt getypeerd met de kernbegrippen als 'open zijn', 'elkaar aanvaarden', 'het Woord van God uitgelegd krijgen', 'omzien naar elkaar' en 'een gastvrij huis bieden voor jong en oud'.

Deze kernfuncties van onze gemeente willen we behouden en aanscherpen door onze sociale activiteiten te versterken en door ons te laten inspireren door de geloofsbronnen:

- sociale activiteiten: omzien naar elkaar, maatschappelijk betrokken zijn, gastvrij huis bieden voor jong en oud, ieders gaven inzetten.

⁴ Overgenomen uit onze kennismakingsfolder.

- broninspiratie: gevormd en toegerust worden, samen de Goede Boodschap viëren, het Woord van God uitgelegd krijgen.

De kern van gemeente-zijn wordt verwoord met ‘verbondenheid’, ‘betrokkenheid’ en ‘liefde’.

2.4 Visie*

Voor de komende vier jaar kiezen we als leidraad het model **van ‘de pastorale gemeente’**. Dit model wordt daarbij verder ingekleurd door aandacht voor communicatie en voor doelgroepen. Het leidt tot de navolgende invulling van het model:

- Pastoraat is proactief meeleven met mensen.
Met mensen binnen en buiten de kerk, door de hele gemeente en niet alleen door ambtsdragers en contactpersonen, individueel en in groepen en daarom soms afgestemd op specifieke groepen.
- Pastoraal gezien begint communicatie met luisteren.
Als er gesproken wordt, dan in een taal en met woorden die worden verstaan en geen afstand scheppen. In het licht van pastoraat is de communicatie gericht op het bevorderen van meeleven en mogelijkheden daartoe: hoe gemakkelijk is het om ergens bij aan te haken, hoe gemakkelijk is het om met iemand in contact te komen, hoe ‘open’ is ons kerkgebouw, hoe uitnodigend is onze PR.
- Pastoraal aanbod voor verschillende behoeften.
Onze geloofsgemeenschap is divers en dus zal ook de behoefte aan pastoraat divers zijn. Welke groepen vallen buiten ons pastorale gezichtsveld: jonge gezinnen, alleengaanden, studenten, carrièremakers, gescheiden mensen met/zonder kinderen, dak- en thuislozen, mensen met een gemeenschappelijk achtergrond of beroep.

2.5 Visitekaartje

De komende 4 jaar zal het dromen en doen van onze geloofsgemeenschap zich centreren onder de titel ‘Verbinden met Elkaar’.

Onder deze titel wordt verbinding gezocht.

Verbinding met God. En verbinding met mensen.

Onze beide kernfuncties – sociale activiteiten en broninspiratie – kunnen met dit ‘visitekaartje’ in de hand verder ontwikkeld worden.



Alle colleges, werkgroepen en commissies zullen de komende vier jaar zich telkens weer en steeds weer opnieuw de vraag stellen op welke manier de verbondenheid met E/elkaar door hun doen en laten wordt gestimuleerd.

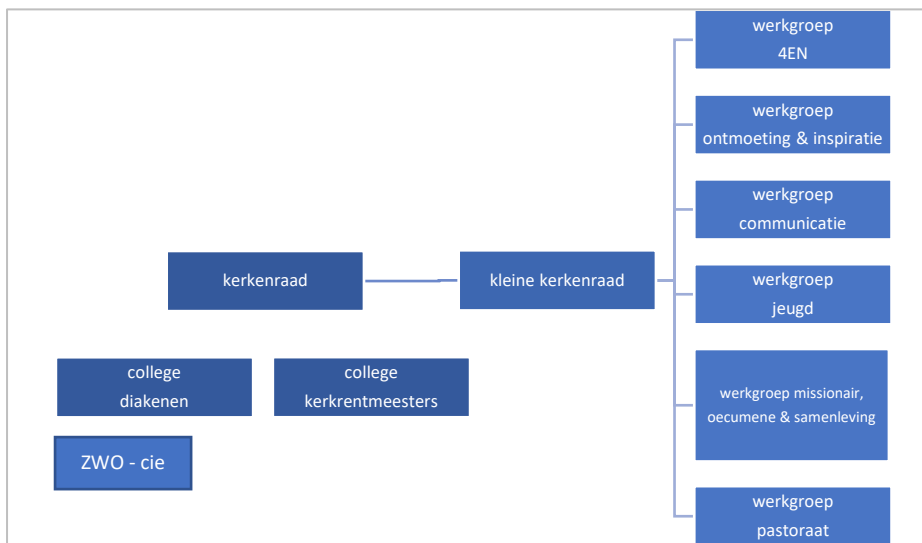
3. Organisatie

Over de Kerk wordt wel gezegd dat zij drie verschijningsvormen heeft: die van een gemeenschap, van een beweging en van een organisatie. Hetzelfde gaat op voor de plaatselijke gestalte van de Kerk, onze gemeente.

De identiteit en de visie van de gemeente (zie het vorige hoofdstuk), is richtinggevend voor de organisatie. Wat betreft de organisatie van de gemeente stelt de kerkorde grenzen aan wat wel en niet mogelijk is. Niet alles over de organisatie van de gemeente hoeft in een beleidsplan te worden opgenomen. Veel kan worden vastgelegd in een Plaatselijke Regeling van de gemeente.

3.1 Structuur

In mei 2019 heeft de kerkenraad besloten om te gaan werken volgens het model 'kerkenraad met werkgroepen' zoals omschreven in de kerkorde, ordinantie 4-9. Kenmerkend voor dit model is dat de kerkenraad (de ouderlingen en diakenen samen) een deel van zijn taak toevertrouwt aan de 'kleine kerkenraad' en aan werkgroepen.



kerkenraad met werkgroepen

We streven naar een overzichtelijke organisatie van de gemeente. De gemeente heeft een kerkenraad die het beleid samenstelt, toetst en bewaakt. Zij komt 4 keer per jaar bijeen. Voor frequent overleg, 8 keer per jaar, is de organisatie ingericht met een kleine kerkenraad, die ondersteund wordt door zes werkgroepen. De leden van de werkgroepen zijn zowel ambtsdragers als ook gemeenteleden (niet – ambtsdragers). Voor iedere werkgroep is een ambtsdrager vertegenwoordigd in de kleine kerkenraad. Bij de kleine kerkenraad komen alle lijnen samen. De kleine kerkenraad is verantwoordelijk voor een doelgericht geheel.

Het oogmerk van dit model is om méér gemeenteleden méér te betrekken bij het beleid van de geloofsgemeenschap en de uitvoering ervan. Deze organisatiestructuur stimuleert een ‘kerk van onderaf door en voor de gemeente’. De kerkelijke activiteiten worden ‘samen’ uitgevoerd door ambtsdragers, taakdragers en andere gemeenteleden. Het is van groot belang dat eenieder haar of zijn taak met plezier kan vervullen, weet dat het werk wordt gewaardeerd en niet overbelast wordt.

4. Kerntaken en werkvelden

4.1 Kerkenraad

De kerkenraad heeft het verlangen uitgesproken om de verbinding met God en de verbinding met elkaar te versterken.

We willen de komende jaren zoeken naar vormen en manieren om gezamenlijk, als kerkenraad, onze verbinding met God te voeden en te versterken. Wij onderkennen dat deze oriëntatie belangrijk is voor onze rol ten aanzien van de gemeente, voor ons functioneren als kerkenraad en als ambtsdragers, voor onze onderlinge relaties en voor onszelf.

Openheid en goede communicatie komen de onderlinge verbondenheid ten goede en zal het enthousiasme en de passie van kerkenraadsleden versterken.

Als kerkenraad onderkennen we het belang van onze uitstraling naar het geheel van de gemeente.

We willen daarom werken aan de zichtbaarheid en de bereikbaarheid van de kerkenraad en de kerkenraadsleden: het moet gemakkelijk zijn om met de kerkenraad of met een ambtsdrager in contact te komen.

De taak van de kerkenraad is om leiding te geven aan de gemeente. Daarmee aanvaarden wij ook onze voortrekkersrol om gemeenteleden enthousiast te maken voor het verlangen om de 'Verbinding met Elkaar' – met God, elkaar en de wereld – te versterken.

Een belangrijke randvoorwaarde om deze doelen als kerkenraad te realiseren is dat de onderlinge relatie tussen ons als kerkenraadsleden gevoed en daardoor sterk blijft. Dat willen we bereiken door regelmatig tijd en aandacht te hebben voor elkaar, tijdens vergaderingen, maar ook daarvoor (samen eten) en daarna (samen nog wat drinken).

4.2 Werkgroep 4EN

Drie punten die wij in de werkgroep 4EN willen oppakken met betrekking tot de kerkdiensten:

- 1) Verbinding met elkaar: versterken van het gevoel van samenzijn
- 2) Verbinding met God: een plek creëren waar je God nog beter kunt ervaren
- 3) Muziek

Ad 1:

Het gevoel van samenzijn tijdens de dienst zou versterkt kunnen worden door een andere indeling van de kerkzaal, waarbij de kerkgangers elkaar in het gezicht kunnen zien in plaats van hoofdzakelijk naar elkaars rug te kijken. Een stoelopstelling in halve bogen rondom de voorganger behoort tot de mogelijkheden.

Ook bij het Heilig Avondmaal kan er meer verbondenheid worden ervaren als dit bijvoorbeeld in een grote kring wordt gevierd.

Daarbij willen we ons bezinnen op de kerkmuziek tijdens de Avondmaalsviering.

Ad 2:

In de Kruiskerk is geen aparte ruimte waarin je, in stilte of enigszins afgezonderd, persoonlijk of met een kleinere groep in gesprek kunt gaan met God. Te denken valt aan een afgescheiden gedeelte in de kerkzaal, een mooi ingericht 'stiltecentrum', een plek voor reflectie of inkeer waar je in alle rust kunt zitten om te bidden of een kaarsje te branden of om met een kleiner gezelschap de vespers te vieren. Eventueel kan dit ook worden gerealiseerd in een van de andere ruimten buiten de kerkzaal.

Ad 3:

In algemene zin zijn we voornemens zijn om een bezinning omtrent kerkmuziek te initiëren met als doel tot het kerkmuzikaal beleid van onze gemeente te beschrijven.

Mooie muziek tijdens de dienst wordt doorgaans ervaren als rustgevend en inspirerend. Dit kan orgelmuziek zijn, een cd die wordt afgespeeld of een muziek- of zanguitvoering door gemeenteleden zelf. Voor de muziek kan gedacht worden om een kerkmusicus aan te trekken. Na de overdenking zou

na een korte stilte standaard wat langer naar muziek geluisterd kunnen worden. Nagevraagd kan worden wie vanuit de gemeente bereid is om zelf iets instrumentaal of vocaal ten gehore te brengen.

De werkgroep 4EN wil vanaf januari 2020 de verschillende mogelijkheden overwegen, door hierover met elkaar en met de andere werkgroepen in gesprek te gaan, literatuurvoorbeelden te zoeken en eventueel bij andere gemeenten te gaan kijken, om zo tot een uitwerking en een verandervoorstel te komen.

4.3 Werkgroep communicatie

De werkgroep communicatie is verantwoordelijk voor de website, het kerkblad, de zondagsbrief, de nieuwsbrief, overige PGR-publicaties (gidsen, folders, kaarten), de publicatiemiddelen in de Kruiskerk, externe pr en de huisstijl van de PGR.

‘Verbinden met elkaar’ betekent voor onze werkgroep dat wij

- a) onze middelen versterken om aantrekkelijk en laagdrempelig te informeren;
- b) middelen ontwikkelen om in contact te komen met de verschillende doelgroepen en andersom.

Aantrekkelijk en laagdrempelig slaat op content en vormgeving.

Het is belangrijk dat teksten interessant en gemakkelijk te begrijpen zijn.

De vormgeving dient eigentijds te zijn, technisch en vakkundig up-to-date.

De interne communicatie met de meest betrokken leden is op dit moment goed.

Er liggen kansen voor de communicatie met minder betrokken leden en op het gebied van externe pr.

Onze werkgroep bestaat uit deskundige leden.

Onze werkgroep is echter ook klein en daardoor kwetsbaar.

Het is belangrijk dat onze werkgroep versterkt wordt en/of dat de verschillende redacties versterkt worden.

Voor de komende beleidsperiode willen wij

- 1) de kwaliteit en de doelstelling van de website in stand houden en waar nodig faciliteren van de doorontwikkeling;
- 2) een digitale nieuwsbrief ontwikkelen en de verspreiding vergroten;
- 3) de doelstelling van het kerkblad evalueren en zo nodig bijstellen;
- 4) het ontwikkelen van communicatiemiddelen voor specifieke doelgroepen;
- 5) de presentatiesystemen onderzoeken;
- 6) de sociale media door ontwikkelen;
- 7) de externe pr verbeteren;
- 8) onderzoeken hoe de drempel verlaagd kan worden om contact te zoeken met de kerk.

4.4 Werkgroep jeugd

De werkgroep jeugd is verantwoordelijk voor het jeugd- en jongerenwerk van de gemeente.

De komende vier jaar blijft de basisstructuur van het jeugdwerk ongewijzigd. Deze structuur is gebaseerd op doelgroepen op basis van leeftijdscategorieën: 0-4 jaar, 4-8 jaar, 8-13 jaar, 13-18 jaar en 18+.

De ‘Verbinding met Elkaar’ – God, anderen en onszelf – willen wij binnen de bestaande activiteiten versterken. Daarnaast willen we een aantal nieuwe activiteiten organiseren.

De ‘Verbinding met God’ willen wij invullen met het programma ‘Leren bidden’, gericht op alle doelgroepen, zowel jeugd als jeugdwerkers.

0-4

- 2020 Oppasdienst
- 2020+ Kwetsbare mensen en kinderen met elkaar in contact brengen, Bijbelverhalen vertellen, Leren bidden, Samen muziek maken

4-8

- 2020 Kindernevendienst (KND), Kliederkerk
- 2020+ Kwetsbare mensen en kinderen met elkaar in contact brengen, Terugkoppeling KND naar de gemeente; Diaconale activiteit, Muziek (koortje, samen muziek maken), Kerstmusical, Leren bidden

8-12

- 2020 Kindernevendienst, Kliederkerk
- 2020+ Basiscatechese, Terugkoppeling KND naar de gemeente, Kamp, Diaconale activiteit, Muziek (koortje, samen muziek maken), Kerstmusical, Leren bidden

12-18

- 2020 Jongerendienst, Exposure, Kliederkerk, Dauwtrappen, Eat & Meat
- 2020+ Overhoop, Kamp, EO Jongerendag, The Passion, Top 2000 Dienst, Filmavond, Leren bidden

18+

- 2020 Kliederkerk, Wandelen met Pasen, Dauwtrappen, Jongerenreis
- 2020+ Taizé, EO Jongerendag, Top 2000 Dienst, Leren bidden

Kliederkerk is een samenwerkende activiteit met werkgroep MOS.

Naast dit 4-jarenprogramma willen we mogelijkheden en activiteiten ontplooiën om jeugdwerkers te inspireren en die de onderlinge verbinding versterken en verdiepen.

4.5 Werkgroep missionair, oecumene en samenleving (MOS)

Onze werkgroep is verantwoordelijk voor het missionaire werk, de oecumene en de samenwerking op de grens van kerk en samenleving vanuit de gemeente.

‘Verbinding met elkaar’ betekent voor onze werkgroep dat we erop gericht zijn om:

- binnen de PGR een missionaire houding te ontwikkelen
- als PGR op een uitnodigende manier zichtbaar te zijn in de stad Roosendaal.
- de samenwerking te zoeken met christelijke geloofsgemeenschappen in Roosendaal
- de dialoog met andere religies te bevorderen
- de samenwerking te zoeken met diverse instanties binnen de Roosendaalse samenleving.

De komende jaren willen we ons richten op:

- 1) het op korte termijn zoeken van meer leden voor de werkgroep;
- 2) mogelijkheden onderzoeken in relatie met het Leger des Heils;
- 3) werken aan de missionaire houding binnen onze gemeente;
- 4) het opnieuw opzetten van dialoogtafels;
- 5) onderzoeken van de plek van de Kerk in de Stad, waarbij bijvoorbeeld gedacht kan worden aan een inloophuis;
- 6) het onderzoeken van mogelijkheden voor samenwerking met het ouderenpastoraat in de Sint Norbertusparochie;
- 7) het continueren van de Kliederkerk;
- 8) het continueren van bestaande oecumenische activiteiten (vieringen, Spirit in Roosendaal).

Wat hebben we daarvoor nodig?

Op hoofdlijnen:

Om met name het missionaire werk gestalte te kunnen geven, is het gewenst dat er meer tijd beschikbaar komt voor professionele ondersteuning.

Specifiek voor “Kerk in de stad”: het betrekken van een pand in het centrum van Roosendaal, in samenwerking met andere christelijke gemeenschappen en burgerlijke instanties.

4.6 Werkgroep ontmoeting & inspiratie

Onze werkgroep is verantwoordelijk voor het ontwikkelen, coördineren en uitvoeren van activiteiten die bijdragen

- aan een proces van levenslang leren in wat geloven betekent voor ons handelen
- aan groei in de ontmoeting met het Geheim, met elkaar, jezelf en je omgeving.

‘Verbinding met elkaar’ betekent voor onze werkgroep dat we erop gericht zijn om:

- mogelijkheden te bieden elkaar te ontmoeten en op verschillende manieren geloofs- en invragen met elkaar te delen, van elkaar te leren en de A/ander beter te leren kennen.
- mogelijkheden te bieden om (daardoor) inspiratie op te doen voor het leven van alledag.

Als kansen voor ons werkkerrein zien we

- dat we op verschillende manieren ruimte kunnen bieden voor de 'trage vragen' van het leven.
- dat we mensen buiten onze geloofsgemeenschap kunnen bereiken
- dat we in kunnen spelen op theologische, spirituele en maatschappelijke ontwikkelingen
- activiteiten kunnen groeperen rondom een specifiek thema
- het opnieuw kunnen opzetten van een boektafel
- samenwerking zoeken en houden op oecumenisch gebied.
- samenwerking zoeken met (PKN)kerken uit omringende plaatsen
- afstemming met de diverse groepen die onder deze werkgroep vallen (groeigroepen, Kring Kortendijk, eetclub, 50+-groep, soos 'Onder Ons', wandelgroep, Spirit in Roosendaal).
- op termijn een brochure uit te brengen waarin alle activiteiten van de diverse groepen uit deze werkgroep worden opgenomen.

We willen erop alert zijn dat de activiteiten die we ontwikkelen, toegankelijk zijn voor mensen vanuit verschillende achtergronden en mogelijkheden.

Prioriteiten.

Als werkgroep zijn we nog maar net begonnen. Maar: de eerste Prikkel ligt er. De komende vier jaren willen we jaarlijks een Prikkel uitbrengen en scherper in beeld krijgen waaraan behoefte is vanuit onze gemeenschap, hoe we mensen van buiten kunnen bereiken, waar samenwerking mogelijk is en activiteiten op elkaar kunnen afstemmen.

Over 5 jaar zou het mooi zijn als 50% van onze gemeenschap heeft ingetekend op iets uit aan aanbod van Prikkel.

In het komende jaar willen we opnieuw een boekentafel opzetten. Streven is dat we in januari 2020 kunnen beginnen, waarbij nog gesproken moet worden over het aantal vrijwilligers wat nodig is om dit te doen als de boekentafel elke week te bemensen.

4.7 Werkgroep pastoraat

De werkgroep pastoraat is verantwoordelijk voor het opzetten en onderhouden van de pastorale organisatie en het uitvoeren van de pastorale taken.

‘Verbinden met elkaar’ betekent voor onze werkgroep dat wij

- a) de pastorale organisatie ontwikkelen en versterken, zodat er persoonlijk aandacht wordt gegeven aan alle gemeenteleden. De inzet is zowel pro-actief als gericht op bijzondere situaties die zich in de levens van de gemeenteleden voordoen;
- b) middelen ontwikkelen waardoor gemakkelijk contact gelegd kan worden;
- c) ons richten op specifieke doelgroepen.

Pro-actief betekent dat we vanuit de pastorale organisatie initiatieven ontwikkelen om in contact te komen en te blijven met gemeenteleden en is gericht op het persoonlijke contact tussen leden van de wijkteams en de gemeenteleden. Daarbij zullen we specifiek aandacht geven op bijzondere momenten en situaties. Hierbij denken we aan geboorten, verjaardagen, ziekte, overlijden en andere bijzondere gebeurtenissen en scharnierpunten in het leven van de gemeenteleden.

Er is een wijkindeling gebaseerd op de wijken van Roosendaal en de omliggende dorpen en gebieden. De wijken zijn verdeeld over de twee predikanten. Het lijkt dat die verdeling niet evenwichtig is. De wijken zijn fijnmazig verdeeld in zogenaamde secties. Sommige secties zijn klein en overzichtelijk, anderen groot. De taak van een wijkcontactpersoon wordt verschillend ingevuld. De wijkindeling en taakverdeling vergt nadere aandacht.

Er is behoefte aan ontmoeting in de wijken. Door omstandigheden is het daar in de afgelopen anderhalf jaar niet van gekomen. Nieuwe initiatieven zullen daarom ontwikkeld worden.

De werkgroep bestaat momenteel uit de beide predikanten, 3 wijkouderlingen, ouderling ‘rouw en trouw’, een ouderling met een bijzondere taak (voorzitter) en 1 vrijwilliger (secretariaat en ondersteuning). Eén van de wijkouderlingen en de ouderling met een bijzondere taak treden in januari 2020 af. De werkgroep heeft behoefte aan versterking, vooral aan

wijkouderlingen, die verantwoordelijk zijn voor de aansturing van de wijkteams.

Voor de komende beleidsperiode willen wij:

- 1) de werkgroep versterken, in het bijzonder met wijkouderlingen en pastorale vrijwilligers;
- 2) ons bezinnen op de taak van de wijkcontactpersoon, wat leidt tot meer duidelijkheid en eenduidigheid voor wat betreft de verantwoordelijkheden en inzet en ruimte biedt voor individuele talenten en accenten;
- 3) een betere en evenwichtiger wijkindeling maken, met het oog op verwachtingen van pastorale zorg op basis van leeftijdscategorieën;
- 4) middelen ontwikkelen die het mogelijk maken eenvoudig contact te maken met individuele gemeenteleden;
- 5) jaarlijks organiseren van één of meerdere pastorale activiteiten voor specifieke doelgroepen;
- 6) jaarlijks organiseren van bijeenkomsten voor de wijkteams (Kerk in de Wijk).

5. College van diakenen

Uit: *PGR Diaconaal beleidsplan 2020-2025.*

Doelen periode 2020 - 2024.

In de periode 2020 -2024:

- Zal de Diaconie te allen tijde diaconale hulp blijven geven aan een ieder zonder enig onderscheid van welke aard ook.
- Om haar werk aan te laten sluiten op de actuele behoefte en de maatschappelijke ontwikkelingen zullen taken en activiteiten jaarlijks worden besproken en geëvalueerd. Activiteiten kunnen worden toegevoegd of komen te vervallen indien zij niet meer voldoen.
- Het informeren en bewustmaken van gemeenteleden op het gebied van Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO) is gedelegeerd aan de ZWO-commissie. De ZWO-commissie probeert de gemeenteleden meer bewust te laten zijn van de wereldwijde opdracht van de kerk.
- Om de hulpverlening te verbeteren zal ingezet worden op een grotere bekendheid onder de gemeenteleden.
- Om de hulpverlening en het uitvoeren van de taken van de Diaconie ook in de toekomst mogelijk te maken zullen vrijwilligers en ambtsdragers moeten worden geworven.
- Om haar taken beter en breder in te kunnen zetten zal samenwerking met andere partners in het netwerk moeten worden versterkt. Hierbij lijkt de samenwerking met Caritas, St' Egidio en het Leger des Heils meest waarschijnlijk.
- Om haar taken en verantwoordelijkheden uit te kunnen blijven voeren zullen aanvullende fondsen moeten worden gevonden. Een eerste stap hiertoe is gedaan door een gedeelte van het vermogen te herfinancieren in een lang lopende belegging. Het toezicht op de fondsen en het beheer moet nader worden uitgewerkt met aanpassing van het beleggingsstatuut en mogelijke aanstelling van een diaconaal rentmeester. Daarnaast zal een procedure voor fondsenwerving moeten worden opgesteld.

6. College van kerkrentmeesters

Uitgangspunt voor het beleid van het college van kerkrentmeesters zijn de beleidsdoelstellingen van kerkenraad, colleges en werkgroepen, die verantwoordelijk zijn voor de kernactiviteiten van de gemeente. Het College van Kerkrentmeesters faciliteert de activiteiten van de gemeente en draagt zorg voor de middelen en (rand)voorwaarden, dit met uitzondering van het middelenbeheer van de diaconie.

1) Ledenaantal

Onze gemeente telt ongeveer 1400 belijdende en doopleden en nog eens 400 andere leden (geboorteleden, vrienden, etc.) in 1250 pastorale eenheden. Het aantal leden neemt jaarlijks met 4 tot 5 % af; de verwachting is dat deze daling zich de komende jaren zal voortzetten. Bijna 600 leden in ruim 500 pastorale eenheden staan op grotere afstand van de gemeente (geen contact, geen activiteitsdeelname en geen bijdrage); dit aantal daalt relatief sneller. Zo'n 1200 leden in bijna 750 pastorale eenheden staan geregistreerd als actief (hebben contact; nemen, zij het in bescheiden mate, deel aan activiteiten en het overgrote deel draagt bij).

2) Financiën

2.1. Inkomsten

De inkomsten bestaan uit kerkelijke bedragen (€ 150.000), verhuur gebouw (€ 25.000) en rentebaten (€ 25.000); in totaal € 200.000. De kerkelijke bijdragen vertonen de afgelopen jaren een dalende trend in geld (ongeveer 1,5 %), terwijl het aantal bijdragers met gemiddeld 3 % per jaar daalt. Er is dus sprake van een stijging van de gemiddelde bijdrage per lid, zeker als men in ogenschouw neemt dat de uitstroom (vertrek, overlijden) groter is dan de instroom van nieuwe leden. Door speciale acties is de daling tot staan gebracht en verdere inspanningen worden gedaan om niveau van de kerkelijke bijdragen op minimaal € 130.000 te houden. Uit collecten en overige acties komt € 20.000 binnen.

Wat betreft verhuur van gebouwen wordt getracht meer inkomsten uit verhuur te genereren, zolang dat verantwoord is in verband met de inzet van beheerders.

De rentebaten bestaan uit rente van spaarcontracten en opbrengsten uit beleggingen. De rentes op spaartegoeden dalen al jaren en staan nu op bijna 0 tot maximaal 1 % voor nieuw af te

sluiten contracten. Naar verwachting wijzigt zich dat niet in de komende jaren. Om toch inkomsten te genereren uit beschikbare middelen wordt een aanzienlijk deel hiervan belegd in beleggingsfondsen, zoals vastgelegd in het beleggingsstatuut. Zekerheid biedt dit niet met het oog op de onrust op de financiële markten en de inkomsten uit de afgelopen jaren zullen sterk onder druk komen te staan. Stabilisatie van inkomsten op € 200.000 lijkt het maximaal haalbare in de komende beleidsperiode.

2.2. Kosten

Het overgrote deel van de kosten gaat op aan pastoraat-predikantskosten (€ 170.000), rekening houdend met mogelijk een kleine aanpassing van de formatie. Voor deze beleidsperiode wordt uitgegaan van deze aangepaste formatie.

De gebouwen en afschrijvingen kosten jaarlijks zo'n € 30.000 (onderhoud, energie, enz.) bij minimale dotaties aan groot onderhoud. Aan afdrachten wordt € 10.000 besteed en aan de kosten voor beheer, administratie en archief zo'n € 15.000.

Voor kerkdiensten, kerkelijke activiteiten en communicatie is het huidige uitgavenpatroon ook € 15.000; dit zijn de activiteiten, die in het nieuwe organisatiemodel onder de werkgroepen gaan vallen.

Op de totale kosten zijn slechts marginale besparingen mogelijk, met uitzondering van energie bij investering in b.v. zonnepanelen.

Het totaal van de kosten ligt op € 240.000 oplopend naar € 260.000 in 2024.

2.3. Resultaat

Bovenstaande gegevens zijn verwerkt in een meerjarenprognose. In de komende beleidsperiode liggen de uitgaven rond € 240-260.000 en de inkomsten rond € 200.000. Er is dus gemiddeld een jaarlijks tekort van € 50.000, -. Het is niet realistisch om de gemeente elk jaar bij de Actie Kerkbalans te confronteren met een onoverbrugbaar tekort. Daarom wordt aan de kerkenraad voorgesteld eenmalig een bedrag te onttrekken uit de algemene reserve en deze over te hevelen naar bestemmingsreserves, waaruit de jaarlijkse tekorten kunnen worden gedekt en onvoorziene uitgaven aan het gebouw en nieuwe initiatieven van werkgroepen.

Hierdoor wordt het mogelijk jaarlijks begrotingen te presenteren met hoogstens een te overzien tekort.

3) Gebouwen (kerk en pastorie)

Het college beheert een kerkgebouw en een pastorie. De staat van onderhoud is goed te noemen en recent zijn nog alle aanbevelingen van de verzekeraar opgevolgd en uitgevoerd. Regulier en te voorzien groot onderhoud vindt plaats op basis van het meerjarenonderhoudsplan en wordt betaald vanuit daarvoor aangelegde voorzieningen. Om deze voorzieningen op peil te houden is een jaarlijkse dotatie van minimaal € 6.000,- noodzakelijk. Niet gepland groot onderhoud, onvoorziene tegenvallers (b.v. uitvallen van verwarming) en grotere projecten (b.v. bovendakse raampartij) zullen worden gefinancierd uit de bestemmingsreserve gebouwen en uit speciale acties.

In deze beleidsperiode wil het college het project “Energiebesparing en zonnepanelen” als eerste uitvoeren in het kader van vergroening van de kerk. Het project kan gefinancierd worden uit de bestemmingsreserve gebouwen en/of uit toekomstige kostenbesparing op energie, maar hier is een actie onder gemeenteleden ook denkbaar.

In de komende beleidsperiode zijn er vooralsnog geen plannen voor grootschalige verbouwingen en wijziging van de inrichting voorzien. Wel zal worden onderzocht of het huidige kerkgebouw duurzaam en betaalbaar kan voldoen aan de behoeften van de gemeente in de verdere toekomst.

De ontwikkelingen in het gebied Rembrandtgalerij-Lucasplein worden daarbij nauwlettend gevolgd.

4) Archiefbeheer

Het papieren statische archief is momenteel bijna geheel doorgelopen en daar waar nodig opgeschoond. Er is een begin gemaakt met het opzetten van een digitaal archief en de bedoeling is omdat in de komende beleidsperiode te voltooien. De verzoeken om documenten digitaal aan te leveren zijn inmiddels uitgezet. Er zal in de komende periode contact worden gelegd met het West-Brabants-Archief om te bezien of er archiefdocumenten overgedragen kunnen / moeten worden.

5) Digitalisering en automatisering

Voor ledenadministratie en bijdragenadministratie (etc.) zijn er nu twee systemen in gebruik; bekeken zal worden of 1 systeem mogelijk is uit het oogpunt van efficiency, kostenbesparing en toekomstige bezetting van deze vrijwilligersfuncties. In de komende periode wordt ook onderzoek gedaan naar de invoering van digitale hulpmiddelen voor kerkbalans, collectebonnen en -geld.

Visieontwikkeling

De visie van de gemeente is richtinggevend voor het beleid. Het woord 'visie' betekent letterlijk: Je kijkt op iets. Of anders gezegd: Zo zien wij het! Het is verwant aan de woorden 'visioen' en 'vergezicht' en krijgt daarmee een Bijbelse lading die te maken heeft met toekomstverwachting (het koninkrijk van God). 'Visie' in het kader van beleidsontwikkeling is het verbinden van de 'roeping' (zie 2.1), de 'context' (zie 2.2) en het 'profiel' (zie 2.3) van de gemeente met elkaar, om zo een beeld te kunnen schetsen van de gemeente van de (nabije) toekomst.⁵

Roeping

De 'roeping' van de gemeente zou ook vertaald kunnen worden als haar 'opdracht'. Om die roeping of opdracht te kunnen vaststellen is een oriëntatie op Schrift en traditie en wat daarin als richtinggevend wordt bevonden essentieel. Het gaat dan om het benoemen van de kern van het gemeente zijn. De centrale vraag die bij 'roeping' hoort is: waartoe zijn we gemeente?⁶

Context

De 'context' is de omgeving waarin de gemeente zich beweegt. De context beïnvloedt het gemeente zijn altijd. De mate waarin dat gebeurt hangt ook samen met het 'profiel' van de gemeente (zie: 2.3).

De centrale vraag die bij 'context' hoort is: hoe ziet de omgeving van onze gemeente eruit?

Deze vraag kan op twee manieren beantwoord worden. Via een omgevingsanalyse en via het maken van een sociale kaart.

Een omgevingsanalyse is een oriëntatie op van wet er in de (nabije) samenleving gaande is een een analyse van wat daarin kansrijk en bedreigend voor de gemeente is.

Een sociale kaart is een overzicht met gegevens over de burgerlijke gemeente, de bevolking en voorzieningen op welzijnsgebied.⁷

⁵ *Op weg met beleid*, p. 6

⁶ *Op weg met beleid*, p. 7

⁷ *Op weg met beleid*, p. 7

Visie

'Visie' is het verbinden van 'roeping', 'context' en 'profiel' met elkaar. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van de 30 kansrijke gemeentemodellen. Zo wordt er een beeld geschetst van de gemeente van de (nabije) toekomst. De centrale vraag is: waar staan we voor en waar gaan we voor?

Bezinning & ontmoeting

Leren is een levenslang proces, waarin mensen zich verder ontwikkelen in kennis, houding, vaardigheden en gevoel. Het leidt tot veranderd handelen, tot groei in de ontmoeting met het Geheim, met elkaar, jezelf en je omgeving. In de gemeente is er ook aandacht voor de toerusting van de gemeenteleden voor hun taak, bijvoorbeeld door cursussen in pastoraal gesprek, beleidsvorming, liturgie, verhalen vertellen, vergadertechniek.

Missionair

In het missionaire werk kunnen vier deelterreinen aangewezen worden.

1. Getuige-zijn begint in het eigen dagelijks leven. Lukt het ons anderen te laten zien wat ons beweegt?
2. De activiteiten van de gemeente zijn niet alleen bedoeld voor de 'huisgenoten des geloofs' maar bestemd voor iedereen. Daarom kennen we in het missionaire werk een reeks activiteiten die nauw aansluiten bij de manieren waarop de gemeente viert, leert, dient en deelt. Kenmerkend is dat in deze diensten, cursussen en dergelijke uitdrukkelijk getracht wordt verstaanbaar te zijn voor 'niet-ingewijden'.
3. Ontmoeting tussen mensen is wezenlijk voor het missionaire werk. Daarom worden gelegenheden geschapen voor ontmoeting, waar gastvrouwen en gastheren laten zien wat hun bewogenheid met mensen voedt (bijvoorbeeld in inloophuizen). In het missionaire werk trekken we ook langer of korter op met mensen die ondersteuning goed kunnen gebruiken.
4. Vanuit het missionaire werk nemen we deel aan het openbare (cultuur)debat. We verdiepen ons in de variëteit aan religieus-culturele stromingen en ontwikkelingen in de samenleving om die te doordenken in het licht van de eigen traditie. We maken deel uit van een samenleving die multicultureel, multi-etnisch en multireligieus is. Dat maakt het nodig te zoeken naar nieuwe manieren om onze traditie te ontsluiten. Om te leren van en in gesprek te komen met christenen van allochtone herkomst. En ook: in dialoog te zijn met andere religies.

